

# 保育らくあか

福岡市長 高島 宗一郎 氏 書

編集・発行 一般社団法人福岡市保育協会 福岡市中央区荒戸3丁目3-39 福岡市市民福祉プラザ6F 発行者 篠原敬一 編集者 高山英樹



桜吹雪

お空に手が  
とどくかなあ～



たくさん飲んで大きくなーれ



わたしが二人



田んぼづくり



vol.118

平成30年度 1号

【写真を提供していただいた保育園】  
観音寺、しおばる、野ばら、しあわせの星

|                |   |
|----------------|---|
| 理事長、副理事長あいさつ   | 2 |
| 保育協会理事会組織とメンバー | 3 |
| 私を支えた本         | 4 |
| 応援メッセージ        | 5 |

|            |   |
|------------|---|
| 青年部、春の叙勲受章 | 6 |
| 新園紹介       | 7 |
| リレー回想      | 8 |
| 編集後記       | 8 |



## 理事長あいさつ

野方保育園 園長  
篠原 敬一



例年、新年度は忙しいのですが、今年は、6年ぶりに新卒の正規保育士を採用したため、久しぶりに新人教育をしながらの、フレックシユな新年度となりました。4月下旬までは、各クラスの状態を見ながら、新人をサポートして頂く非常勤保育士の5月のシフト表を修正する日々が続き、手探り状態でした。その甲斐あって、5月中旬から徐々に、新人の長所を活かした保育が出来るようになってきました。

福岡市においては、待機児童解消のため、平成29年度に18カ園の新設等により認可保育所の定員が2,500人増員されました。西区では、5カ園もの保育園が新設され待機児童が2名になり、福岡市全体でも40名とことでした。さらに平成30年度には、2,000人増員される予定とのことです。しかし、福岡市の平成30年4月の保育所等施設の定員充足率は、97%になっていきます。増員の一方で定員割れの現象が起こっているのです。ここには保育士不足の問題があります。施設整備の手法だけでなく、保育士の処遇改善を推進することで、より質の高い保育士を確保し、各園の定員

を充足させ、さらに定員の弾力運用を活用して待機児童を解消しつつ、より質の高い保育を実施していくことが必要です。

新卒の福岡市内の保育所等への就職割合が、平成26年度の46%から、平成27年度には、39%、平成28年度には、35%と減少していました。そこで、福岡市では、平成29年度から、月額1万円の保育士家賃補助事業が新設され、保育士確保策が図られました。私の保育園でも、新規採用した2名の県外生がこの恩恵を受けています。今後も、福岡市保育士家賃補助事業のさらなる充実が望まれます。

保育士の処遇改善については、2012年との比較で、2018年には、人事院勧告に準拠したベースアップにより6.3%、処遇改善等加算Iで5%、(合計約11%で月額約35,000円)さらに技能・経験に着目した処遇改善等加算IIで月額最大4万円の改善がなされたとされています。

また、平成30年度における処遇改善等加算IIの配分方法の見直しにより、3人以上の職務分野別リーダーに月額5千円以上(ただし、副主任保育士等への一番低い加算額を超えない額)の配分が可能になりました。これにより、専門リーダーを職務分野別リーダーに組み替えることにより、4つ以上の専門分野の研修受講該当者の数を調整できるようになりました。福岡県のキャリアアップ研修の委託研

修が、7月から実施される予定です。順次受講されますようお願いいたします。また、平成31年度以降の、キャリアアップ研修と従来の福岡市保育協会等の研修に重複するものがあれば、整理調整することが必要になると考えております。

福岡市では、昨年度は、ワーキンググループにおいて、市と協会が新保育所保育指針のねらいに沿った帳簿様式や文言等の見直し等の協議をしました。今年度も、2015年の請願事項である、新制度の課題である多様な保育ニーズへの対応として『保育の質』の向上に要する福岡市独自の新たな『福岡方式』を構築するための協議を一歩一歩進めてゆきたいと思っております。

最後に、子ども・子育て支援新制度が、スタートして4年目を迎える、平成30年度中に「公定価格の更新に当たっての基本的な考え方」を現行の個別費目の積み上げ方式でいくのか、それとも介護保険等で採用されている包括的な報酬体系に変更するかが検討される可能性があります。

平成32年度の公定価格の更新後も、現行の個別費目の積み上げ方式を維持していけるよう、今年度も、国の動きを注視して頂くようお願いいたします。



## 副理事長あいさつ

城浜保育園 園長  
増本 律秀



平成28年について出生数が100万人を下回った日本初の少子化社会において、子ども・子育て、そして保育者に関連する様々なことが大きく注目されたことは、かつての日本社会において前例のないことです。待機児童解消や保育の諸課題を見直した「子育て安心プラン」には、6つの支援パッケージが示され、中でも保育の受け皿拡大を支える保育人材確保のため、処遇改善を踏まえたキャリアアップの仕組みの構築が大きく取り上げられました。今年度より福岡県及び各団体により研修会が実施されま

すが、保育現場の負担とならないような受講体制、制度の見直しにも声をあげていかなければなりません。

又、所轄庁である市当局とも密接な連携を図り、福岡市独自の保育士不足対策や労働環境の整備、子育て支援などを構築し、福岡市が目指す「安心して生み育てられる環境づくり」にも一翼を担いたいと思っております。

平成30年度も、福岡市保育協会が会員の皆様にとって有意義なものとなるよう努力して参りますので、どうぞご協力、ご理解をお願いいたします。

今、待機児童や保育士不足等で、保育園が世の中の話題にのぼることが増えていますが、乳幼児期の保育の大切さについて、取り上げられることは少ないようです。今年度より保育所保育指針が改定され施行されました。保育園での生活や遊びを通して、子ども達の身体的・精神的・社会的発達の基盤を培うことが、人として生きるためにいかに大切であるかが、新保育所保育指針のねらいの元となっ

静ヶ丘保育園 園長  
西村 洋子



各園におかれましては、保育園の運営や、保育に関する様々な仕事で日々忙しく、「笑顔でゆとりを持って保育をしたい。」という思いを胸に抱きながら、頑張っ

ていらっしやることと思っております。

また、保護者、地域の方々、職場体験で来園する中学生・高校生・実習生などに、保育園の役割や保育の楽しさを伝え、子ども達が成長する喜びを共有する。そういう事を通して、「保育園は社会になくてはならない施設である」と評価していただくようにしていきたいです。

また、保護者、地域の方々、職場体験で来園する中学生・高校生・実習生などに、保育園の役割や保育の楽しさを伝え、子ども達が成長する喜びを共有する。そういう事を通して、「保育園は社会になくてはならない施設である」と評価していただくようにしていきたいです。



部長 佐野 正人 川嵯 麻里 安福 千枝子 角 たか子

研修部



部長 永野 繁一 城戸 裕子 西尾 達

総務部

福岡市保育協会  
理事会組織と  
メンバー



古賀 成磨



楠 峰光

監事



部長 長谷川 明美 井上 正志 高山 英樹 浦谷 富士子

広報調査部



部長 阿部 克伸 江嵯 克己 井上 國康

予算運営管理部



保育士会では、情報・研修の発信を、今年度も元氣よく行っていきます。よろしくお願ひします。

福岡市私立保育士会 会長挨拶 荒川 英子  
保育士会の会長2年目になります、光和保育園の荒川です。園長先生方には、保育士会へのご理解とご協力をいただき、ありがとうございます。私達の専門性は、「子どもが好き！子どもを観る力」ではないでしょうか？子ども達の心を大切に、大事な人間形成の時期に携わる人としての環境、命をあずかる責任等を自覚しながら、忙しいながらも子ども達の笑顔が幸せ！と感じられる毎日でありたいと思います。

福岡市私立保育士会  
会長挨拶 荒川 英子

協会事務局は、協会補助金の算定・配分や研修に関する事、協会事業の事務的な事、会員園への連絡調整等を行っています。困ったことがあったらお気軽にお尋ねください。お近くにお越しの際は、各園の連絡箱の確認を兼ねてお寄りください。もちろん、笑顔サービスします♡



局長 居石 佐知子 宮原 悦子 藤本 正典 財前 美智子 石井 克子

協会事務局

福岡市私立保育士会役員名簿(平成30年度)

|            |        |            |
|------------|--------|------------|
| 会長         | 荒川 英子  | (光和保育園)    |
| 副会長(総務)    | 小幡 悦子  | (星の原団地保育園) |
| 副会長(研修)    | 大塚 美津子 | (みどり保育園)   |
| 研修リーダー     | 日野 瑞江  | (ふたば保育園)   |
| 会計(総務)     | 大坪 由美  | (香椎浜保育園)   |
| 会計(研修)     | 高倉 敦子  | (花畑ナーサリー)  |
| 会計(研修)     | 高田 紀子  | (田島保育園)    |
| 会計(広・研究)   | 平石 仁美  | (愛咲美保育園)   |
| 補助金会計(補助金) | 筒井 久美  | (順和保育園)    |
| 補助金会計(補助金) | 三角 美津子 | (めぐみ保育園)   |
| 企画(総務)     | 真崎 玲子  | (長尾保育園)    |
| 企画(総務)     | 岡本 幸代子 | (内野保育園)    |
| 広報(広・研究)   | 逆瀬川 裕紀 | (野ばら保育園)   |
| 書記(総務)     | 古賀 美由紀 | (飯盛保育園)    |
| 書記(研修)     | 川端 裕子  | (星の子保育園)   |

|          |        |           |
|----------|--------|-----------|
| 庶務リーダー   | 藤本 千佳子 | (新星保育園)   |
| 庶務(研修)   | 澤田 明子  | (光の園保育園)  |
| 庶務(研修)   | 森尾 知恵子 | (大井保育園)   |
| 庶務(研修)   | 村谷 真紀  | (こぼと保育園)  |
| 庶務(研修)   | 武田 恵美  | (長住保育園)   |
| 主任保育士研究会 | 江口 世子  | (どろんこ保育園) |
| 給食検討委員会  | 矢岡 久爾香 | (松翠保育園)   |



大塚美津子副会長 小幡悦子副会長



# 私を支えた「本」

今回は、保育士さんにおすすめの本、書籍をベテランの先生方に聞いて紹介いたします。毎日の忙しい中、時にはゆっくり足を止めて心の休息をしてみませんか？

保育を学び始めた先生から、長い保育経験をもつ先生まで、保育に関わる方々の手にとまる一冊があればと思っています。ぜひ、お気に入りの本を見つけ、みて下さい。

## あたりまえだけど、とても大切なこと

著者 ロン・クラーク  
出版社 草思社



ルール②相手の目を見て話そう。ルール③だれかがすばらしいことをしたら拍手をしよう等、50のルールとそのエピソードが書かれている本です。

人間形成にとって、極めて重要な時期を保育する皆さん、一度あたりまえのことをじっくり考えてみられませんか？

この本を読む中で、沢山の『あたりまえだけど、とても大切なこと』が、私の心に響きました。子どもにきちんと伝えられているのかと疑問し、自分もあたりまえのことが出来ているのかと再認識させられました。

子どもに関わる人はもちろん、全ての人にとって関係する本でもあります。あたりまえのことは見直してみませんか？

(隔田保育園 坂田綾子)

## 保育でつむぐ 子どもと親のいい関係

著者 井桁容子  
出版社 小学館



私が保育士としてスタートをした1年目の春。「保育士としての年数を重ねるた

びに、園の本棚にたたく保育の本をじっくり読むようになる」と園長先生からお話を頂いたことを覚えています。やっと今、その意味が分かる気がしています。様々な経験年数の職員と保育を共にする中で、自分を振り返る度に何らかの本を探している時間を多く持つようになりました。その本の1冊が、元東京家政大学ナースリールーム 主任保育士 井桁洋子先生の「保育でつむぐ子どもと親のいい関係」です。この本には、

親子、親と保育士、子どもと保育士のたくさんのエピソードと、井桁先生の優しさが溢れる保育が書かれています。何度も読み返す中で、保育士としての自分を振り返り、なぜか「そうだよね。」と頷きながら心が満たされていきます。井桁先生の、どんな時も子どもの代弁者である、との言葉に共感し、保育を共にしている職員に私も伝えていきたい一冊です。

(星の原団地保育園 小幡悦子)

## 発達の扉① 子どもの発達の道すじ

文・写真 白石正久  
出版社 かもがわ出版



この本にはたくさんさんの写真が添えられている。「私も座りたいと友達に割り込んで座る姿」「先生はお茶を飲めと言っけど僕はバナナが食べたい姿」「頑張つて挨拶したいけど恥ずかしい姿」など、それは保育士なら園できつと出会ったことのある生活や遊びの中でのワンシーンで、並

べられた写真はどれもその子の心の動きがよくわかる。「○○ができるようになりたいなあ」と願っても「うまくできない」矛盾の中で生活している子どもたち。その願

いの実現のために日々私たちは、頑張ればなんとか手が届きそうだと憧れる「発達の1歩前をいく活動」を用意する。憧れを生み育てる身近な友達との関係を作り、矛盾を乗り越え前向きに葛藤できるように心を支え、願いが実現した達成感を共感し合うことが求められている。実はその繰り返しの中で、改訂保育指針にある「学びに向かう力」が非認知能力(感情の育ち)が育まれることに改めて気づかされる。

(長尾保育園 松尾朋子)

## 他にもこんなおすすめの本がありますよ！

「ていねいなまなざし」でみる乳幼児保育

著者 井桁容子  
出版社 フレーベル館

エデュケーラー

責任編集 汐見稔幸  
発行 臨床育児・保育研究会

まごころの保育

著者 内田伸子  
出版社 小学館

〇づけ子育て

著者 田口圭二  
出版社 創芸社

「心の基地」はおかあさん

著者 平井信義  
出版社 新紀元社

養成校からの応援メッセージ

福岡こども短期大学 副学長 岸川 良子



いつの頃からか夢であった保育士を目指し勉学に励み、いよいよ4月より就職をした皆様、今は充実した日々でしょうか、それとも不安との戦いでしょうか。日々の仕事は子ども達と向

きあう中で自分の未熟さを痛感し、色々な課題や困難にぶつかることがあると思います。しかし、自分らしく一歩ずつでも前向きに乗り越えていってください。その先にはきっとこの仕事の素晴らしさが見えてくるでしょう。そして、一緒に仕事をする先輩、保護者の方、地域の方としっかりコミュニケーションをとり、仕事を楽しむ気持ちを大切に自分自身の成長を目指し

てください。

皆様が子供達の心の声の聴こえる素晴らしい保育士となることを祈っています。

最後に、園長先生を始め諸先生方、まだまだ保育士として花開くまでは時間がかかると思いますがどうぞご指導宜しくお願い致します。



西日本短期大学 学科長 富永 明子



「子どもの頃からの夢」という人も多い保育士の仕事。晴れて夢叶ったみなさん、いかがお過ごしですか。何の仕事に就いても最初の1年というのは大変なのが普通です。初めて出会う場にも人にもエ

ネルギーを要しますし、仕事が把握できるまでは常に不安や緊張が伴います。まじめで責任感が強い人ほど、心の疲れをためやすいのですが、それは、誠実に仕事に向き合おうとしている証です。夢に描いた保育士生活とはかけ離れているように感じても、新人の時代は今だけです。その時代は「今だけなんだ」と腹をくくって、新たな自分を試すつもりでやっていきましよう。一人で考えていると思考は悪

循環になります。誰かに思いを伝えて、日々課題を処理しリセットしていけると一番いいですね。

各園の園長先生はじめ先生方には、温かく受け入れて頂き感謝申し上げます。新たな時代を生きる若者ならではの良さもありながら、多分にご苦労をおかけしていることと存じます。何卒ご指導のほどよろしくお願いたします。



先輩からの応援メッセージ

野ばら保育園 保育士 進藤 佐智子



最初は、小さな頃からの夢だった保育士になれた喜びと実際の難しさに戸惑い、どうしたら子ども達の可能性をひきだしていけるのだろうか悩み、夢破れそうになった事もありました。そんな時に先輩から頂いた「石の上にも三年」という言葉が今でも忘れられません。そして先輩方から学んできた事を大切に、子ども達の前に立ち、一生懸命駆け抜け気づけば20年という月日が経ちました。今は母となり、二人の子どもを持ちながら保育士を続けています。日々勉強はかわりませんが、これまでと違うのは「母」としての視線も加わった事、保護者に寄り添い共感できる部分が増えた事、これまで見えなかった世界が見えています。保育士として子ども達、保護者にとって安心出来る保育士でいられるよう精一杯頑張りたいと思います。



採用時

長住保育園 保育士 市山 タチ



私の小さいころからの夢だった保育士。夢をかなえて18年が経ち、今では三人の育児と仕事の両立で充実した日々を過ごしています。

18年の保育士生活は決して楽しいことばかりではなく、涙をこらえて保育した事、辛くて心が折れてしまいましたが、「今日の保育の道を選んだ仲間、同じ保育の道を選んだ仲間、支えや先輩方からの励ましが、今も私は保育士でいることができている。又、育児休業明けでも快く受け入れてくれる園長先生をはじめ先生たち。戻れる場所がある！」という事は本当に心強く、先生たちには感謝の気持ちでいっぱいです。これから子どもたちから誇らしいと思ってもらえる母親であり、保育士を目指し元気にやっていきたいです。



採用時



ひかり保育園 栄養士 井手上 未往



わたしが、保育園の給食職員として勤務をして10年になります。働き始めた1年目のころは仕事を早く覚えなければと必死でした。調理をする事に一杯になり、子どもたちの名前を覚え、声をかけることもままならなかったように思います。そんな中でも子どもたちが「今日のお給食美味しかったよ。」「○○○をおかわりしたよ。」「と笑顔で声をかけてくれることがとても嬉しかったです。子どもたちはとても正直なので、味が好みではなかったときや苦手なものが入っていたときは、残食があることも。ところが、喫食状況を見に行ったときに声をかけることで頑張るって食べられる子どももたくさんいます。



採用時

## 青年部 部長

### 「おっしょい！山笠のあるけん博多たい！」

和光保育園 高木 禎晋

私も参加している博多祇園山笠、今年も暑い山笠の季節が近づいてきた。770年以上続く山笠には、様々なしきたりと伝統が今でも色濃く残る。

博多祇園山笠は、1241年に博多で疫病がはやっつたため、承天寺の開祖・聖一國師が町民の担ぐ施餓鬼棚に乗って祈禱水をまき、疫病退散を祈願してまわったのが起源と伝えられていた。戦後の食料難の時代にも、博多の人々は気持ち一つにして困難に立ち向かおうと山を昇り、と聞いている。そんな福岡を代表する夏の祭りは、平成28年12月にユネスコの無形文化遺産にも登録された。現在は、土居流、大黒流、恵比寿流、東流、西流、中洲流、千代流の七つの「流」によって運営されている。博多の町にこうした「流」という自治組織ができたのが、1587年、豊臣秀吉によって行われた「太閤町割り」と呼ばれる区画整理によるものだ。

毎年7月1日から7月15日まで行われ、1日の飾り山笠公開からフィナーレとなる15日の追い山まで、ほぼ毎日数多くの神事が執り行われる。この行事は曜日はずれでも、毎年変わらぬスケジュールで執り行われている。

1トン近くの昇き山を前に進めながら次々と昇き手が代わっていくため、一歩間違えば事故になる危険が常に隣り合わせだが、「けがと締め込みは自分持ち」と言われている。このように自己責任が基本の山笠だが、見放すのとは違う。皆、互いの身の安全に神経質なほど気を配っている。一つの流が、いくつか

の町（町内）によって構成されているが、特に同じ町の仲間の動向には自然と目がいく。「あそこで誰々が転んでいた」とか「誰々はよく山についていた」とか、本当によく見ているなど感心させられることが多い。そして、神事が終われば直会だけが人の有無が確認される。該当者がいなくても、危険への対処法が再度、丁寧に説明される。何度も何度も、しつこいくらいに繰り返される身の安全は、一人一人の命の大切さを一年に一度、改めて確認し合っているとも言える。

「山の子らは人の命を奪うなんてことも、自分の命を投げ出すなんてこともできませんよ」とおっしゃるやごりよんさんが胸を張って言っているのを聞いたことがある。山笠の世界は子どもを大事にする。「子どもたちは宝」、私も何度も耳にした言葉だ。子どもが山笠に出るために、親も学校も早退を認める博多（山笠が行われる福岡市博多区の一部の地域だけ）。命の重さ、さらにはタテ社会、一心同体となる地域の素晴らしさを山笠という生きた教育現場で子どもたちは身をもって学んでいる。そうやって町の中で小さな頃から多くの大人に目をかけられ、声をかけられ、見守られながら大きくなっていく。人と人の繋がりを大切にしている祭り。私が今もこの祭りに魅了されている理由の一つだ。

そして、小学生までは見守られる立場だった子どもたちも、中学に上がると年下や新人の安全を確保する役を任せられる。守られる側から守る側へ。命への関わり方が変わり、他人の命にも自分の命にも責任を持

ち始める。山笠には、地域の様々な大人に見守られながら大人になっていくという機能が現代でもしつかりと残っている。770年、今も脈々と受け継がれる伝統と、暑い男衆の熱気をぜひその目で確かめていただきたい。

#### 用語説明

おっしょい：「わっしょい」ではない。「おっしょい、おっしょい」は山笠独特のかけ声。山笠が勢い水を浴びて走っている時は「おいさ、おいさ」と調子も速く短くなる。

施餓鬼棚：飢饉に苦しんでいる生類や無縁の亡者の霊に飲食を施す施餓鬼供養の際に食物をのせる台。締め込み：相撲のマワシと同じもの。長さは約3メートル程度で、色は白と紺の2種類が基本。直会：一般には、神事の後に御神酒や供物をいただいたく酒宴のことをいう。山笠では、山昇りが終わったその日の結果と無事を祝う宴会である。

おしやん：博多の男たちは、年上の長老や先輩たちを尊敬と愛着を込めてこう呼ぶ。ごりよんさん：博多の女性たちは、山にのめり込む男たちに代わり自営の店を守る一方、直会の食事をつくらしたり、山を陰で支える。そんな女性たちを、敬意を表して「ごりよんさん」と呼ぶ。「ごりよんさん」があらんかったら山は動かないと言っ男衆。



| 日程              |
|-----------------|
| 7月1日：当番町お汐井とり   |
| 7月9日：全流お汐井とり    |
| 7月10日：流昇き       |
| 7月11日：朝山（笠）     |
| 7月11日：他流昇き      |
| 7月12日：追い山（笠）ならし |
| 7月13日：集団山見せ     |
| 7月14日：流昇き       |
| 7月15日：追い山（笠）    |

## 春の叙勲 受章

おめでとうございます

### 祝 瑞宝双光章



若宮保育園 園長 鈴木 明子

緑の木々が春の風にたなびき、さわやかな季節でございます。この度、私事でありますが、春の瑞宝双光章を受賞させて頂きましたこと、協会の員として光栄でございます。顧みますと、昭和五十一年四月より、社会福祉法人愛育会、大名保育園の園長として、六年間勤務致しました。その後、社会福祉法人千早会若宮保育園の園長として、はやく三十七年を迎えました。子ども達、達の明るい笑顔と元気な声を支えとして、乳幼児教育という重責を担い、又地域の方々との円満な協力のもとに今日まで保育園運営を全うして参りました。「子どもは国の宝」としっかり胸に秘め、今後共、地域の方々、保護者の方々、保育園職員と共に、福祉事業の一端を、支えさせて頂く所存でございます。ありがとうございます。

### 祝 瑞宝双光章



花ぞの保育園 園長 岡本 義俊

私はこの度、おかげさまで平成三十年の春の叙勲で瑞宝双光章をいただきました。身に余る光栄と感謝しております。これもひとえに福岡市当局をはじめ、一般社団法人福岡市保育協会他多くの皆様のご支援・ご指導の賜と感謝いたしております。本園は昭和十八年に設立、今年は七十五年目を迎えました。

私は昭和四十八年四月に施設長に就任直後現在の園舎建設に着手、第一次オイルショックにあたり資材高騰、設計変更等いろいろありましたが昭和四十九年六月に落成にこぎつきました。特に思い出深いのは、保育協会の行事での博多どんたく港まつりへの参加、保育士さんと一緒に、明治通りを楽しく行進しました。

今後、残り少ない人生を子どもたちの保育に努力精進させていただきます。合掌。

### 祝 瑞宝単光章



西新保育園 保育士 田中 ひろ子

この度、平成三十年春の叙勲に際し、瑞宝単光章という身に余る栄誉を頂き、夢を見ているようで大変うれしく思っております。これも偏に永年に亘って勤務させて頂き、私を導き支えてくださった西新保育園の園長先生をはじめ、皆様方のおかげと感謝の気持ちでいっぱいです。

これからも子どもたちの笑顔のなかでたのしい時間を過ごすことができ、幸せをかみしめながら、受章に恥じないように日々精進していきたいと思っております。本当にありがとうございます。

# NEW!! 新園紹介

## 香椎しもばる保育園 (東区)

園長 末松 圭子

定員 90名

社会福祉法人豊和福祉会「香椎しもばる保育園」は、東区の立花山・三日月山の麓の自然に囲まれた定員90名の保育園です。

「木のぬくもりやアットホームさが感じられる園舎」「情熱と愛情に溢れる先生」といった物的環境と人的環境の中、私たちは子ども達に対する養護(生命の保持と情緒の安定)を大切にしながら、集団生活によるたくさんの遊びや経験をを通して、子どもたちの心「思いやりの気持ち・最後まで頑張りぬく気持ち・感謝の気持ち」と「健全で丈夫な身体」を育てていきます。子どもたちの笑顔・保護者の笑顔・職員員の笑顔、そして地域の方々の笑顔に溢れ、皆に愛される保育園を目指して、子どもたちの将来への肥やしづくりに邁進してまいります。



## ブライト保育園福岡宮 (南区)

園長 宮崎 久美子

定員 60名

この度、南区清水に開園いたしました、ブライト保育園福岡宮と申します。全国にある社会福祉法人済聖会の保育園11ヶ園の中では九州初の保育園となります。

子どもたちはもちろんのこと、保護者、職員、地域の方々などかかわる人全ての「ハッピー」を追求し、「心の温かさ」「元気」「感動」を与え続けていく施設です。特に保育理念でもある子どもたちの「生きる力」を園生活の中で様々な経験を通して育みます。60人定員ならではのアットホームで温かい環境を生かし、子どもたちがキラキラと輝く保育園でありたいと思います。どうぞよろしくお願ひいたします。



## 栄光保育園 (早良区)

園長 高田 裕子

定員 90名

社会福祉法人白ゆり会栄光保育園は、早良区有田にあります。敷地内に2つの小規模保育園、徒歩5分の場所には姉妹園があります。園庭には、大きなソメイヨシノと枝垂れ桜があり、満開になると子どもの目線からは桜が空を覆うほど。その先にある玄関のドアを開けると、畳の廊下が一面に広がります。お父様やお母様がお仕事を頑張られている間、子ども達ができるだけ負担なく過ごせるように、心が落ち着く和の雰囲気大切にしました。クラス名には「はなはな」「はなはな」「はなはな」「はなはな」と、桜が成長する姿をモチーフに、子ども達がひとつひとつの経験を糧に、つよく、たくしく、のびのびと育つようにと願いを込めました。小学校に上がるまでの保育園で過ごす数年間、愛着の形成や自己肯定感を育む為にとても大切な時期です。思いやりの心や、ありがたさ、と人への感謝の気持ちを自然と言葉にできる子に育ってほしいと日々保護者の皆様とともに子育てをサポートしてまいります。



## 原中央保育園 (早良区)

園長 有松 徹

定員 80名

平成30年4月より、早良区荒江三丁目「原中央保育園」が開園致しました。原中央保育園は広い園庭があるわけではありませんし、公園と隣接しているわけでもありません。ですからその分、室内で主体的に遊びに慣れる環境を整えられるように、時間をかけて設計・工事をしてもらいました。また、保護者や職員が一緒に参加するアットホームな行事を増やしています。誕生日にピンポイントで個人をお祝いします。また、保護者に保育体験をもらうことで日常の子どもの姿を通して保護者との話に花を咲かせています。今後も保護者と子どもたちと職員員の幸せを希求し続けられる施設でありたいと思います。



## 社会福祉法人清風会 大塚第一・大塚第二保育園 (西区)

定員 各130名

大塚第一保育園園長 内田のり子  
大塚第二保育園園長 加藤かの子

社会福祉法人清風会大塚第一・大塚第二保育園です。福岡市西区今宿町に平成30年4月1日開園致しました。

建物に隣接し、園庭は同じ敷地内にあり、子どもたちが一緒に遊ぶ交流の場となっています。

知育(自ら考えて行動する力をつける)、徳育(いろいろな経験を通して好奇心・向上心を養い、体育(全身を使って遊ぶ体験を積み重ね、仲間意識や社会性を育む)を保育目標に掲げ、「そのまらじ」を育むために、一人ひとりに寄り添い、可能性を切り拓いていく力を育むよう、日々精進してまいります。

両園の職員、子どもたちと一緒に階段を一段ずつ丁寧に上がり、保育園の歴史を築いて成長していきたいと思えます。よろしくお願ひいたします。



平成30年4月、福岡市内で新しい保育園が開園しました。今年度全3号で紹介させていただきます。



# リレー回想

## 福祉の原理「児童福祉法第24条」

玉川保育園 永野繁登

昔の話ですが、技術屋から保育界に転身した私は保育の理論も実践もなく（今もありません）、保育を語る資格も実力もありません。そんな私を「日本保育協会に來なさい。」と誘ってくださったのは、長住保育園の古川チエ子先生でした。その後先生に、選挙や研修会等で数多くお叱りや指導を受けたことを今は懐かしく思い出します。

この3月末で蒲池孝子先生の後を継いで16年間の日本保育協会福岡支部の支部長（うち10年間は福岡市保育協会理事長を兼務）を終了しましたので、その間のことを回想します。

●まず、福岡市関係では、津田隆士先生（元市議会議長・現顧問）に頼んで「福岡市保育推進議員連盟」を組織して頂きました。これにより保育関係者の主張を市民に理解していただく道が出来ました。他団体の会長と相談し「九州保育三団体」を組織し、日比谷公会堂の決起集会につながりました。また、福岡市保育協会関係では、反省も含めて理事長の独断を避けるため「三役部長会」を設けました。

●さて、蒲池・古川両先生は『世界に冠たる児童福祉制度』と言っておられました。この保育制度にこの16年間深く関わることになりました。70年間続いた『世界に冠たる児童福祉制度』の素晴らしさは児童福祉法の第1条（公平な生活保障）第2条（国及び地方公共団

体の公的責任）等が、更に「市町村の保育の実施義務」「応能負担」等も含め福祉の「原理」がはっきりと示してあるからです。

●この『世界に冠たる児童福祉』の象徴である児童福祉法第24条「市町村の保育の実施義務」が危うくなってきました。これ迄規制改革（財務省）に対して防波堤の役目をしていた厚労省が、ある厚労省雇用均等・児童家庭局長（後に日保協役員）が就任し、直接契約や指定制度を受け入れてしまったのです。平成21年社会保障審議会の少子化対策特別部会で提案された「新たな制度体系」は、準市場主義でした。民主党政権では直接契約・利用者補助指定制度を閣議決定し、厚労省も先の方針転換で、厚労省の影響をもろに受ける日保協、全保協も動きが取れず、私保連は民主党の保育議連を作る等の状況でした。日保協は内部規定を変更し日本保育推進連盟の副会長は、日保協の役員から外されました。『児童福祉法第24条市町村の実施義務』を守るには日本保育推進連盟と、ある市民団体のみに頼りました。日保協は、「金の流れが同じ（代理受領）だから、そんなに反対しなくても…」と勝手に開始末です。

●中央省庁は法律の専門家集団です。新システムに反対するため、自由民主法曹団（弁護士50人程度の組織）で7〜8人の「子ども子育て新システム」P.Tを作っても

らい「新システム」を検証してもらいました。その結果「新システムでは、市町村と保護者の間に法律関係がなく「市町村の5つの責務」は、有名無実になる事。「市町村の責務」は子どもの権利と対になる法的概念だが「市町村の責務」は子どもに対し何ら責任がない。保護者と自治体との契約関係がないので、指定事業者の「応諾義務」や「保育料徴収」の実効性がなく、その他「撤退規制の非現実性」「国家賠償請求がなくなる」等、「福祉的要素の代替案」が実効性ない等を教えてもらいました。

●民主党も保育関係議員連盟の会議、日本保育推進連盟の全国研修会、党厚労部会等で現行保育制度維持、新システム反対で意見が統一されてきました。衆議院予算委員会でも保育議連会長は「我党は、幼児教育の無償化、保育制度の充実など、現物給付の充実を第一に取り込む。政府と党が進めている「子ども・子育て新システム」は、保育の質の低下、保育の産業化であり、我党の考えとは相容れない」と言明された。これが自民党の回答でした。

●民主党の「新システム法案」が国会に提出され、自民党も現行制度を基本とする「社会保障制度改革基本法案」を提出しました。その後、民主党、自民党、公明党で「社会保障と税の一体改革特別委員会」を設置し、実務者の協議

に入りました。終盤に役所の巻き返しが強くなり、公明党も消極的になり「児童福祉法第24条市町村による保育の実施義務」を守るには困難との情報に、即刻上京し公明党の実務者の部屋に行ってみると、丁度そこに厚労省の有名な実務者からFAXが届いている所でした。文面は、「市町村による保育の実施義務」を残した修正案でした。児童福祉の理念・原理を守る事が出来た瞬間でした。帰路、うなぎ屋で祝杯！（但し、何の為の保育三団体だろうと、将来に一抹の不安を感じながら）

●公平性・私達は自民党保育関係議員連盟の公定価格検討P.Tを創っていたら、意見を述べました。「厚労省は認定ことも園へのインセンティブを主張しています。保育単価の差別をもつてすべからずありませぬ。施設種別保育単価の格差」は、子どもの立場から見れば不公平です。児童福祉の原理「公平性」からも当然のことです。「自民党人口減少社会対策特別委員会の公定価格P.Tでも、「同じ教育・保育内容に対する公定価格に差を設けるべきでない」と意見表明を頂きました。（保育三団体は何故子供の公平性を尊重しないのだろうか？不公平でもドロップ方式で最終的には保育も良くなる・・・）運営費は総理大臣（行政）の決定で、今後課題を残しました。

●紙面の関係上「社会福祉法改革」「保育推進連盟の結成と分離」今後の課題（運営費の積算法、社会福祉の方向性、退職共済）等は次回にします。

## 編集後記



私は、鉢植えの草木をよく買っています。枯らしているいろいろと試行錯誤しながら挑んでいます。近年花屋さんでハイビスカスを目にするようになりました。もちろん購入して育てています。沖縄の暑い地域の花のイメージで真夏の暑い時期に咲くものかと思っていました。春・秋の暖かい時期によく花を咲かせます。逆に暑すぎると元気がなくなるようです。去年2回の大雪がありました。室内に取り込むのを忘れて、大雪がハイビスカスに積もってしまい寒にさらされ、葉っぱもヨヨボヨになり幹も割れて雪枯れさせてしまいました。こりゃ失敗したな、と思いつつながら放置状態。ところが、春になると新芽が出てきてビックリです。

昔はこの辺では育たない花でしたが、戸外の放置で越冬してしまいました。品種改良なのか？温暖化の影響なのか？いずれにせよ、年間楽しめる花ですよ。たくさん花を咲かせるので、体力をつけるため肥料と水はたっぷり必要ですが、日当たりのいい場所なら育ちます！あまり手がかからないので、南国気分♪いかがですか？

(高山)